**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. *whistleblower*)**

**I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la**

**pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a**

**conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello.**

**Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge**

**e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:**

• **l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del**

**segnalante;**

• **l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione**. **Nel**

**procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno**

**che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;**

• **la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;**

• **il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e al Dipartimento Funzione pubblica i fatti relativi alla discriminazione subita.**

|  |  |
| --- | --- |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE (1)1 |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E‐MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | gg/mm/aaaa |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | 􀀀 UFFICIO  (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  􀀀 ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO  (indicare luogo ed indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE  O TENTATE SIANO (2): | 􀀀 penalmente rilevanti;  􀀀 poste in essere in violazione dei Codici di  comportamento o di altre disposizioni  sanzionabili in via disciplinare;  􀀀 suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale  all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente  pubblico; |

(1)Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla

competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

(2)La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai

rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di

Garanzia.

|  |  |
| --- | --- |
|  | 􀀀 suscettibili di arrecare un pregiudizio alla  immagine dell’amministrazione;  􀀀 altro (specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO(3) | 1. ………………………………………………….  2. ………………………………………………….  3. …………………………………………………. |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL  FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO (4) | 1. ………………………………………………….  2. ………………………………………………….  3. …………………………………………………. |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA  SEGNALAZIONE | 1. ………………………………………………….  2. ………………………………………………….  3. …………………………………………………. |

LUOGO, DATA

FIRMA …………………………………

La segnalazione può essere presentata a:

https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing?redirect=%2Fper-le-amministrazioni-pubbliche